

Ovo je pregled **DELA TEKSTA** rada na temu "**Diskriminacija zaposlenih na radnom mestu**". Rad ima **20 strana**. Ovde je prikazano **oko 500 reči** izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo **DEO TEKSTA** izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti. Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati [ovde](#).

Садржај

Увод	3
1. Психолошки терор у пословном животу –мобинг	4
1.1. Дефиниција мобинга	4
1.2. Проблем мобинга	5
1.3. Поступак спречавања и отклањања мобинга	6
1.4. Врсте мобинга	6
2. Сексуално узнемиравање на радном месту	7
3. Старосна дискриминација	8
3.1. Дефинисање старих особа	8
3.2. Проблеми старих особа	9
3.3. Дискриминација старих	10
3.3.1. Старосна дискриминација на радном месту	11
3.3.2. Превентива и мере против старосне дискриминације зaposлених	12
4. Расна и национална дискриминација	14
4.1. Дефинисање и облици расне и националне дискриминације	14
4.2. Проблеми и мере за спречавање расне и националистичке дискриминације	15
4.3. Расна и етничка дискриминација на послу	17
5. Мере недискриминације и стратегије компанија	17
Закључак	20
Литература	21

Увод

У свим радним организацијама постоје проблеми запослених, који се манифестују на разне начине, неки при самом запошљавању, а неки и у самом раду. Проблеми са којима се запослени сусрећу су: дискриминација, корупција, стрес, немогућност исказивања својих способности, психолошке туртуре. Сви ови проблеми доводе до смањивања продуктивности и незадовољства радника. Један од узрока пропадања компанија је немогућност прилагодјавања радника један другом т.ј. немогућност стварања тимова. Један велики менаџер рекао је: “ Узмите ми све, оставите ми раднике , опет ћу створити све што сада имам.“ Из ових речи схватамо да су радници ти који чине и стварају величину компаније. Следећи од узрока ненапредовања компаније је дискриминација. Дискриминација је различита у различитим крајевима света, преко боје коже која је често пресудна, затим културне разлике до религијске поделе рада. Следећи од момената који утичу на радника је атмосфера на послу која треба да буде у победничком духу, а не праћена психолошком напетомшћу. У мање развијеним државама и компанијама највећи проблем радника су мале наднице које не покривају потребе радника, а самим тим стварају нерасположење радника и бриге, што доводи до одсуства

од посла(психолошко одсуство), што проузрокује мању продуктивност на послу. Немогућност напредовања је један од највећих проблема радника, јер плата није једина сатисфакција и мотивација радника, јер неким људима је битнији положај него плата, јер важност радника у фирми га чини већим и он остварује већи профит за компанију. Задовољан радник је профитабилан радник за компанију, зато велике компаније у своје раднике улажу на свим пољима, да би били продуктивнији. Велики компаније не брину само о својим запосленим већ и за њихове породице. Здрав радник је користан радник, а да би био користан он мора да води бригу о себи колико и компанија сама. Незадовољан радник је штетан за компанију јер уводи песимизам и nelaгодност осталих радника који раде са њим, немогућност договора и стварање победничког духа. Такве раднике треба одстранити јер су веома штетни сами по себе и по околину, деморалишу остале раднике који су спремни да дају свој максимум, усмерен ка остварењу циљева компаније.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com